

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๒๕ ราย	๒๕ ราย	-	✓	-	
	๒. ร้อยละการจัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าให้ชัดเจน	๙๕ %	๘๕ %	-	✓	-	
	๓. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน	๙๕ %	๘๕ %	-	✓	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	๑. ร้อยละของการสร้างและปรับกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่ ๒. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากรครบถ้วน	๙๕ %	๘๕ %	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๓ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ร้อยละการพัฒนาศักยภาพทักษะ IT ของบุคลากรงานการเจ้าหน้าที่เป็นระบบและต่อเนื่อง	๙๐	๘๐	-	✓	-	
	๒. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	๙๐	๘๐	-	✓	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑. มีการส่งบุคลากรฝึกอบรมให้ตรงกับ Competency ที่จำเป็นและต้องการขององค์กร	๕ ราย	๑ ราย	๘๐,๐๐๐	✓	-	
	๒. ร้อยละของการพัฒนาระบบการวิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่	๙๐	๗๕	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
<u>ประเด็นนโยบายที่ ๕</u> การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	๑. มีการสร้างค่านิยมให้ข้าราชการโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๑๕ ราย	๑๕ ราย	-	✓	-	
	๒. มีการสำรวจความพึงพอใจ/ความต้องการของพนักงานเทศบาลต่อการจัดสวัสดิการต่างๆ อย่างครบถ้วน	ครบทุกคนในองค์กร	ครบทุกคนในองค์กร	-	✓	-	
<u>ประเด็นนโยบายที่ ๖</u> การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ต่อเนื่องชัดเจนและเกิดผลในทางปฏิบัติ	ครบถ้วน	ครบถ้วน	-	✓	-	
	๒. มีการจัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงาน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	-	✓	-	
	๓. นโยบายของผู้บริหารมีความต่อเนื่องชัดเจน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
<u>ประเด็นนโยบายที่ ๗</u> การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานฯ	๑. มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	จัดทำครบ	จัดทำครบ	-	✓	-	
	๒. มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพและมีความหลากหลายอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการครบถ้วน	ดำเนินการครบถ้วน	-	✓	-	
	๓. มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร	ดำเนินการครบถ้วน	ดำเนินการครบถ้วน	-	✓	-	
	๔. ร้อยละของการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทัศนคติของบุคคลในการทำงาน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๕	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๑. มีการจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งครบถ้วน	๑๕ ราย	๑๕ ราย	-	✓	-	
	๒. มีการประชาสัมพันธ์ และจัดอบรมสัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการ/ และ พนักงานจ้าง	๘๐ % ข้าราชการ/ และ พนักงานจ้าง	-	✓	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๙๕	๙๐	-	✓	-	
	๒. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน	๙๕	๙๐	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
<u>ประเด็นนโยบายที่ ๑๐</u> การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร	๑. ร้อยละของการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	๙๐	๘๐	-	✓	-	
	๒. ร้อยละของการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	๙๕	๘๕	-	✓	-	