

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

| ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ                                                      | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                           | เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ | การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด |          | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------|-------------------------|------------------------------|----------|----------|
|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                     |          |                |                         | บรรลุ                        | ไม่บรรลุ |          |
| <u>ประเด็นนโยบายที่ ๑</u><br>การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ                           | ๑. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน                                                                                                                                                                            | ๒๕ ราย   | ๒๕ ราย         | -                       | ✓                            | -        |          |
|                                                                                       | ๒. ร้อยละการจัดทำแผนสร้าง ความก้าวหน้าให้ชัดเจน                                                                                                                                                                                     | ๘๕ %     | ๘๕ %           | -                       | ✓                            | -        |          |
|                                                                                       | ๓. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับ ทักษะ สมรรถนะในการ ทำงาน                                                                                                                                                                    | ๘๕ %     | ๘๕ %           | -                       | ✓                            | -        |          |
| <u>ประเด็นนโยบายที่ ๒</u><br>การวางแผนอัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ | ๑. ร้อยละของการสร้างและปรับ กระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการทำงาน ของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหาร ราชการแนวใหม่<br>๒. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่ สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากร บุคคลแนวใหม่โดยคำนึงถึงวัฒนธรรม ความคิดของบุคลากรครบถ้วน | ๘๕ %     | ๘๕ %           | -                       | ✓                            | -        |          |

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

| ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                              | เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ | การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด |          | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------|-------------------------|------------------------------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                              |                                                                                        |          |                |                         | บรรลุ                        | ไม่บรรลุ |          |
| <u>ประเด็นนโยบายที่ ๓</u><br>การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                               | ๑. ร้อยละการพัฒนาศักยภาพทักษะ IT ของบุคลากรงานเจ้าหน้าที่เป็นระบบและต่อเนื่อง          | ๙๐       | ๘๐             | -                       | ✓                            | -        |          |
|                                                                                                                                                                              | ๒. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล | ๙๐       | ๘๐             | -                       | ✓                            | -        |          |
| <u>ประเด็นนโยบายที่ ๔</u><br>พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | ๑. มีการส่งบุคลากรฝึกอบรมให้ตรงกับ Competency ที่จำเป็นและต้องการขององค์กร             | ๕ ราย    | ๑ ราย          | ๘๐,๐๐๐                  | ✓                            | -        |          |
|                                                                                                                                                                              | ๒. ร้อยละของการพัฒนากระบวนการวิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่   | ๙๐       | ๗๕             | -                       | ✓                            | -        |          |

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

| ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                  | เป้าหมาย         | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ | การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด |          | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|----------|----------|
|                                                                                                          |                                                                                            |                  |                  |                         | บรรลุ                        | ไม่บรรลุ |          |
| <u>ประเด็นนโยบายที่ ๕</u><br>การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร                                            | ๑. มีการสร้างค่านิยมให้ข้าราชการโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต | ๑๕ ราย           | ๑๕ ราย           | -                       | ✓                            | -        |          |
|                                                                                                          | ๒. มีการสำรวจความพึงพอใจ/ความต้องการของพนักงานเทศบาลต่อการจัดสวัสดิการต่างๆ อย่างครบถ้วน   | ครบทุกคนในองค์กร | ครบทุกคนในองค์กร | -                       | ✓                            | -        |          |
| <u>ประเด็นนโยบายที่ ๖</u><br>การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน | ๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ต่อเนื่องชัดเจนและเกิดผลในทางปฏิบัติ                          | ครบถ้วน          | ครบถ้วน          | -                       | ✓                            | -        |          |
|                                                                                                          | ๒. มีการจัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงาน                         | ครบถ้วน          | ครบถ้วน          | -                       | ✓                            | -        |          |
|                                                                                                          | ๓. นโยบายของผู้บริหารมีความต่อเนื่องชัดเจน                                                 | ครบถ้วน          | ครบถ้วน          | -                       | ✓                            | -        |          |

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

| ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ                                        | ตัวชี้วัด                                                                                             | เป้าหมาย         | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ | การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด |          | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|-------------------------|------------------------------|----------|----------|
|                                                                         |                                                                                                       |                  |                  |                         | บรรลุ                        | ไม่บรรลุ |          |
| <u>ประเด็นนโยบายที่ ๗</u><br>การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงาน | ๑. มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร                                                      | จัดทำครบ         | จัดทำครบ         | -                       | ✓                            | -        |          |
|                                                                         | ๒. มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพและมีความหลากหลายอย่างต่อเนื่อง | ดำเนินการครบถ้วน | ดำเนินการครบถ้วน | -                       | ✓                            | -        |          |
|                                                                         | ๓. มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร                         | ดำเนินการครบถ้วน | ดำเนินการครบถ้วน | -                       | ✓                            | -        |          |
|                                                                         | ๔. ร้อยละของการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทัศนคติของบุคคลในการทำงาน                                           | ร้อยละ ๙๐        | ร้อยละ ๘๕        | -                       | ✓                            | -        |          |

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

| ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ                                                                     | ตัวชี้วัด                                                               | เป้าหมาย                         | ผลการดำเนินการ                           | งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ | การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด |          | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------|-------------------------|------------------------------|----------|----------|
|                                                                                                      |                                                                         |                                  |                                          |                         | บรรลุ                        | ไม่บรรลุ |          |
| <b>ประเด็นนโยบายที่ ๘</b><br>การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง | ๑. มีการจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งครบถ้วน                   | ๑๕ ราย                           | ๑๕ ราย                                   | -                       | ✓                            | -        |          |
|                                                                                                      | ๒. มีการประชาสัมพันธ์ และจัดอบรมสัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคล            | ข้าราชการ/<br>และ<br>พนักงานจ้าง | ๘๐ %<br>ข้าราชการ/<br>และ<br>พนักงานจ้าง | -                       | ✓                            | -        |          |
| <b>ประเด็นนโยบายที่ ๙</b><br>พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้                                 | ๑. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน                | ๙๕                               | ๙๐                                       | -                       | ✓                            | -        |          |
|                                                                                                      | ๒. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน | ๙๕                               | ๙๐                                       | -                       | ✓                            | -        |          |

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

| ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ                       | ตัวชี้วัด                                                                 | เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ | การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด |          | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------|----------------|-------------------------|------------------------------|----------|----------|
|                                                        |                                                                           |          |                |                         | บรรลุ                        | ไม่บรรลุ |          |
| ประเด็นนโยบายที่ ๑๐<br>การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร | ๑. ร้อยละของการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ        | ๙๐       | ๘๐             | -                       | ✓                            | -        |          |
|                                                        | ๒. ร้อยละของการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ | ๙๕       | ๘๕             | -                       | ✓                            | -        |          |