**คำนำ**

เทศบาลตำบลท่าช้างได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าช้างให้เหมาะสมอีกด้วย

เทศบาลตำบลท่าช้างจึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

คณะผู้จัดทำ

เทศบาลตำบลท่าช้าง

**สารบัญ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **เรื่อง** | **หน้า** |
| ๑ | หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๒ | วัตถุประสงค์ | ๑ |
| ๓ | ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๒ |
| ๔ | สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน | ๒ |
| ๕ | ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล | ๖ |
| ๖ | ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ | ๑๒ |
| ๗ | สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง | ๑๔ |
| ๘ | โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ | ๑๕ |
| ๙ | ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น | ๒๖ |
| ๑๐ | แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๒๙ |
| ๑๑  ๑๒ | บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ  แนวทางการพัฒนาข้าราชการ | ๓๔  ๓๗ |
| ๑๒ | ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ | ๓๘ |
| ๑๓ | ภาคผนวก |  |