



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ที่ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัด

เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตของเทศบาลตำบลท่าช้าง พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นและเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าช้าง พ.ศ. ๒๕๖๖ ทาง Website ของเทศบาลตำบลท่าช้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายยศภัทร ทิพยจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวชญามา เดือนใหม่)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

ททาม

(ลงชื่อ)

(นางสาวยุพิน อนุรักษ์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง

ความเห็น.....

ทราป

(ลงชื่อ)

(นายพุทธิธร ฉัตรบริรักษ์)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



มติที่ ๑

การสร้างวัฒนธรรมสุจริต



มติที่ ๔

การยกระดับกลไกการ
ตรวจสอบดำเนินงานของ
องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

มติที่ ๒

การบริหารราชการด้วย
ความโปร่งใส

มติที่ ๓

การส่งเสริมบทบาทและ
การมีส่วนร่วมของภาค
ประชาชน

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในเทศบาลตำบลท่าช้าง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยเทศบาลตำบลท่าช้าง ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนงานดำเนินการดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

**๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น

๒.จัดทำมาตรการเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม

ผลการดำเนินการ

๑. เทศบาลตำบลท่าช้างมีการบริหารงานโดยยึดระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานที่ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าช้าง ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

การดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. ดำเนินเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดระยะเวลาที่ดำเนินการ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บบอร์ด เป็นต้น

๔. จัดให้บริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

ผลการดำเนินการ

ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)

๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

การดำเนินการ

๑. ผู้บริการและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “No Gift Policy” ไม่รับ - ไม่ให้

๒. จัดทำประกาศใช้ No Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ No Gift Policy

ผลการดำเนินการ

๑. ผู้บริการและบุคลากรได้แสดงเจตจำนงมาตรการ “No Gift Policy” ไม่รับ - ไม่ให้

๓.มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นกับปลัดเทศบาลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัด

๒. ผู้บริการประชุมชี้แจงผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินการ

ผู้ปฏิบัติงานตามปฏิบัติตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชา

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

การดำเนินการ

๑. จัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการคัดเลือกผู้แทนประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยส่งเสริม/เปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีคุณวุฒิ/วิญญูติ เหมาะสมหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจำนวนสัดส่วนที่มีผลการตัดสินใจในการบริหารโครงการ/กิจกรรมต่างๆ โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ การมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการ

ผลการดำเนินการ

เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการด้านต่างๆ ตามภารกิจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น โดยจัดประชุมปรึกษาหารือผู้นำหมู่บ้าน ประชาชนที่เกี่ยวข้องก่อนดำเนินกิจกรรมสำคัญต่างๆ

๒. มาตรการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

การดำเนินการ

๑. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของเทศบาลตำบลท่าช้าง เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๒. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลท่าช้างให้ทุกหน่วยงานทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ
๔. คณะทำงาน กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

ผลการดำเนินการ

๑. มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. มีการแจ้งผลการดำเนินงานหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
๓. จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไข ไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมซ้ำอีก

มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดระวางระบบควบคุมภายใน

การดำเนินการ

๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕

๒. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย (๑) การรับรองว่าด้วยการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด (๒) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค๔ (๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค ๕ (๔) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖)

๓. นำผลการประเมินไปปรับปรุงและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการ

๑. การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

๒. การทุจริตภายในเทศบาลตำบลท่าช้างลดลงร้อยละ ๕

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทตรวจสอบสภาท้องถิ่น

การดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
๒. จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๓. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปนิติรัฐประเทศไทยประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าช้าง

ผลการดำเนินงาน

สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การดำเนินการ

๑. กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
๒. กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต
๓. ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนโดยทั่วไปทราบ
๔. จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ โดยต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าช้าง

ผลการดำเนินการ

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลท่าช้าง พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
1	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	1	0.00	0.00			☑		
2	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	0.00			☑		
3	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	5,000.00	0.00			☑		
4	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าช้าง"	1	0.00	0.00			☑		
5	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	0.00			☑		
6	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1	10,000.00	10,000.00			☑		
7	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	0.00			☑		
8	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	0.00			☑		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลท่าช้าง พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
9	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00	0.00			☑		
10	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลท่าช้าง	3	0.00	0.00			☑		
11	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าช้าง	3	0.00	0.00			☑		
12	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	10,000.00	3,240.00			☑		
13	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าช้าง	4	0.00	0.00			☑		
14	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00	0.00	☑				
15	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	0.00			☑		

** ข้อมูล ณ วันที่ 21 มีนาคม 2567

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นางสาวภัทรานี ทองนาค ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมจริยธรรม ยังไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและในการจัดโครงการ/กิจกรรม ยังไม่ได้รับความสนใจ หรือการมีส่วนร่วมจากบุคลากรที่เกี่ยวข้องเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

ควรมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในของบุคลากร ปรับฐานความคิดให้ดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 15 โครงการ
- รอการรายงาน 1 โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ 14 โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ 0 โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ 13,240.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 52.96
- มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ มาก ร้อยละ 93.33

ภาคผนวก

โครงการ	ผลการดำเนินการ
<p>๑.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความเป็นมาของการทุจริตคอร์รัปชั่น - วิวัฒนาการของการทุจริต - ความเสียหายจากการทุจริตคอร์รัปชั่น - สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย - จุดเริ่มต้นของการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชั่น - ดัชนีการรับรู้การทุจริต - รูปแบบและสาเหตุของการทุจริต <p>๒. รับฟังแนวทางการปฏิบัติงาน ภายใต้การปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓ กิจกรรมกลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างค่านิยม ชำราชากรยุคใหม่หัวใจไม่โกง <p>-ถวายสัตย์ ปฏิญาณในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต</p>
<p>๒.โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทราบ</p> <p>๒.เผยแพร่สื่อความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทราบ</p>
<p>๓.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต</p>	<p>๑.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น</p> <p>๒.จัดทำมาตรการเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม</p>
<p>๔.มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าช้าง”</p>	<p>๑.จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ</p> <p>๒.กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณชน</p> <p>๓.ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด</p> <p>๔.ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กันไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด</p>

ภาคผนวก

โครงการ	ผลการดำเนินการ
	<p>๕.ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ</p>
<p>๕.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น</p>	<p>๑. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลตำบลท่าช้างและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาเทศบาลและผู้บริหารเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี</p> <p>๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาเทศบาลและผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๖.โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑. เผยแพร่องค์ความรู้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้ประชาชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ</p> <p>๓. ให้ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของคนในชุมชน</p> <p>๔. ส่งเสริมการพัฒนาเป็นกลุ่มเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน ต้นแบบและสร้างเครือข่ายในชุมชนต่อไป</p> <p>๕. ส่งเสริมให้ประชาชน ครอบครัว และชุมชนพึ่งตนเอง</p>
<p>๗.มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน</p>	<p>๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๒.ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะสม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานบริการบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาวัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>
<p>๘.มาตรการ No Gift Policy</p>	<p>๑.ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “No Gift Policy” ไม่รับ - ไม่ให้</p> <p>๒.จัดทำประกาศใช้ No Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ</p>

ภาคผนวก

โครงการ	ผลการดำเนินการ
<p>๙.โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงานจัดทำคู่มือสำหรับ ประชาชน ๒.ประชาสัมพันธ์คู่มือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p>
<p>๑๐.มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลท่าช้าง</p>	<p>1.ดำเนินการประชุมคณะทำงาน ตามมาตรการจัดเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลท่าช้าง เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก ๒.ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ ๓.รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ ๔. คณะทำงาน กำกับติดตามหน่วยที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ</p>
<p>๑๑.กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าช้าง</p>	<p>๑.แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าช้าง ๒.กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าช้าง ๓.ประชุมคณะทำงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าช้างทุกๆ ๓ เดือน ๔.รวบรวมผลการติดตามและประเมินผล วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรค และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อสรุปข้อมูล ๕.รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารรับทราบ</p>
<p>๑๒.โครงการจัดเวทีประชาคม</p>	<p>๑.จัดให้ประชุมเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการคัดเลือกผู้แทนประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยส่งเสริม/เปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีคุณวุฒิ/วิญญูติ/เหมาะสมหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจำนวนสัดส่วนที่มีผลต่อการตัดสินใจในการบริหารโครงการ/กิจกรรมต่างๆโดยให้</p>

ภาคผนวก

โครงการ	ผลการดำเนินการ
	คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การปฏิบัติราชการ การมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการ
๑๓.มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าช้าง	๑.แจ้งเจ้าหน้าที่ Admin ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานจัดทำช่องทางร้องเรียนการทุจริต ๒.จัดทำมาตรการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๓.เผยแพร่มาตรการให้ประชาชนได้รับทราบ
๑๔.โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	จัดทำคู่มือความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทราบ
๑๕.กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๑.แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ๓.รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล ๔.รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารรับทราบ